



- DELEGAZIONE TRATTANTE 14 LUGLIO 2025 -
- ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO -
- COMPARTO -

RIPARTIZIONE DEL PREMIO DI PERFORMANCE – ANNO 2024

In data **14 luglio 2025**, si sono incontrati per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo – parte economica anno 2024, la Delegazione trattante di Parte pubblica dell'ARPAC e di Parte Sindacale.

PREMESSO CHE

- Il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, all'art. 103, disciplina i criteri generali per la valutazione delle performance individuali e organizzative, e la relativa correlazione con il sistema premiante;
- L'ARPAC ha adottato, con Deliberazione n. 67/2023, il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);
- È stato costituito il fondo destinato al premio annuale di performance per l'anno 2024, pari a € 804.982,00, da destinare al personale del Comparto Sanità;
- La valutazione individuale del personale è stata effettuata in conformità ai criteri previsti dal SMVP e ha evidenziato una piena adesione ai parametri qualitativi stabiliti;
- La distribuzione del fondo è stata effettuata in base a:
 - La pesatura dei profili professionali (valore parametro);
 - Il numero dei dipendenti per ciascuna area contrattuale;
 - Il totale dei parametri risultanti, ai fini della ripartizione proporzionale.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

Il presente accordo disciplina i criteri e le modalità di erogazione della quota annuale del premio di performance individuale per l'anno 2024, in attuazione dell'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, del SMVP adottato da ARPAC e nel rispetto delle disponibilità economiche del fondo costituito.

Art. 2 – Composizione del fondo

Il fondo destinato al premio di performance 2024 ammonta a complessivi € 804.982,00, interamente destinato alla retribuzione di risultato sulla base delle valutazioni individuali.

Art. 3 – Criteri di ripartizione

La ripartizione del fondo tra le diverse aree professionali è stata effettuata secondo i seguenti criteri:

- Numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento;
- Valore del parametro attribuito a ciascuna area, come da sistema di pesatura vigente;
- Quota percentuale risultante in base al rapporto tra i parametri totali dell'area e quelli complessivi;
- Distribuzione proporzionale del fondo sulla base dei criteri sopra esposti;



- DELEGAZIONE TRATTANTE 14 LUGLIO 2025 -
- ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO -
- COMPARTO -

- Applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato da ARPAC.

Art. 4 – Quadro riepilogativo della ripartizione

QUOTA PREMIO PERFORMANCE COMPARTO ANNO 2024									
			%						
Fondo %		804.982	100	804.982					
		Dip.	valore paramet- tro	tot. parametri	% tot.par.	% su fondo	media dip.	punteggio > 90 punti	quota
100	Incarichi di Funzione	66,73	1,00	66,73	16	128.714,22	1.928,88	100%	1.929
	Area Funzionari	233,49	0,90	210,14	50	405.336,96	1.735,99	100%	1.736
	Area assistenti	145,14	0,80	116,11	28	223.966,22	1.543,10	100%	1.543
	Area operatori	16,00	0,75	12,00	3	23.146,57	1.446,66	100%	1.447
	Area supporto	17,64	0,70	12,35	3	23.817,82	1.350,22	100%	1.350
	TOTALE	479,00		417,33	100	804.982			

Art. 5 – Modalità di erogazione

Il premio di performance sarà erogato:

- Nella misura massima esposta in tabella, al personale che ha conseguito una valutazione superiore a 90 punti, secondo le quote unitarie sopra indicate;
- In misura proporzionalmente ridotta, per il personale con valutazione inferiore a 90 punti, secondo le fasce di merito previste dal SMVP;
- Eventuali rettifiche o conguagli saranno disposti in caso di variazione dei dati successivi all'approvazione del presente accordo.

Art. 6 – Clausola di salvaguardia

In caso di modifiche normative, contrattuali o regolamentari che incidano sulla materia oggetto del presente accordo, le parti si impegnano a riaprire il tavolo di contrattazione per gli opportuni aggiornamenti.

Napoli, 14 luglio 2025
L.C.S.

Per l'Amministrazione ARPAC

Il Direttore Generale – Presidente
F.to Luigi Stefano SORVINO

Il Direttore Amministrativo – Presidente Delegato
F.to Luca Antonio ESPOSITO

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL F.to Magda Balzano
F.to Rosario Carbone
F.to Gallotta Berniero
F.to Antonio Rapa
F.to Dino Russo



- DELEGAZIONE TRATTANTE 14 LUGLIO 2025 -
- ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO -
- COMPARTO -

CISL F.to Giulio Fasano
F.to Marco Scherillo

UIL F.to Vincenzo Rescign
F.to Romolo De Camillis
F.to Giovanni Del Monaco
F.to Giovanni Esposito
F.to Carmine Piacente

FIALS F.to Domenico Fabris